

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

с. Бостери

«1» сентября 2022 года

1. Работодатель, школа-лицей имени Хасана Жээнбаева, далее именуемый «школа», в лице директора Атаев Бактыгул Сапарбекович и работник

Жеримамашева Тульмира Журсунмашевна
(фамилия, имя, отчество работника)

далее именуемый «учитель», вместе именуемые «Сторонами», заключили настоящий договор о нижеследующем:

2. Учитель принимается на работу в школу на должность

учитель английского языка

с испытательным сроком на _____ месяц(а).

3. Срок действия трудового договора: с «1» сентября 2022 года по «31» августа 2023 года.

3.1. Время начала и окончания работы устанавливается в соответствии с графиком учебного процесса и правилами внутреннего трудового распорядка.

4. Режим работы:

Учителю продолжительность рабочего времени устанавливается в соответствии со ст. 379. Трудового кодекса Кыргызской Республики, постановлением Правительства Кыргызской Республики №549 от 1 августа 2006 года, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

5. Место работы: школа-лицей им. Х. Жээнбаева

6. Работа в школе для Учителя является (основной либо по совместительству):

основной (указывается Учителем собственноручно).

7. В период действия настоящего договора Учитель обязан:

7.1. проводить на высоком методическом уровне обучение учащихся (слушателей) по соответствующим урокам.

7.2. обеспечивать учебно-методическое сопровождение кружковых работ, организовывать кружковую работу в соответствии с направлением деятельности кружка на основании выбранной программой, которая не должна дублировать основную образовательную программу.

7.3. использовать наиболее эффективные формы, методы, технические средства и технологии обучения;

7.4. работать над интеллектуальным и культурным развитием учащихся школы, развивать у них самостоятельность, инициативность, творческие способности, уважать личное достоинство учеников;

7.5. осуществлять подготовку к общереспубликанскому тестированию, Республиканской олимпиаде, тестированию на получение аттестата особого образца «Алтын тамга».

7.6. работать над повышением своей педагогической и научной квалификации, профессионального уровня;

7.7. обладать навыками компьютерной грамотности в соответствии с утвержденными в школе требованиями;

7.8. соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка школы;

7.9. своевременно и точно исполнять распоряжения руководства школы и непосредственного руководителя;

7.10. бережно относиться к имуществу школы и заботиться об его сохранности;

7.11. не разглашать служебные и коммерческие сведения о школе;

7.12. принимать активное участие в мероприятиях школы;

- 7.13. строго соблюдать нормы педагогической этики;
- 7.14. соблюдать Правила охраны труда;
- 7.15. исполнять иные обязанности, связанные со спецификой педагогической деятельности.
- 7.16. Учителя по утвержденным в школе требованиям должен разрабатывать поурочные планы урока, календарно-тематическое планирование урока, составлять календарно-тематическое планирование кружковых работ.

8. В период действия настоящего договора школа обязана:

- 8.1. надлежало организовывать труд Учителя;
- 8.2. создавать необходимые условия труда для осуществления педагогической деятельности;
- 8.3. обеспечивать достаточным техническим оснащением рабочее место Учителя;
- 8.4. контролировать своевременную оплату труд Учителя;
- 8.5. своевременно информировать Учителя обо всех изменениях в организации учебного процесса (изменениях рабочих учебных планов и объемов нагрузки, расписания занятий, количества учеников);
- 8.6. помогать в обеспечении учителю всеми видами государственного и социального страхования в соответствии с требованиями законодательства.

9. Учителю устанавливается заработная плата (должностной оклад, тарифная ставка) в соответствии со штатным расписанием.

9.1. Зарботная плата выплачивается 1 (один) раз в месяц.

9.2. Учитель уведомлен и соглашается, что заработная плата и другие выплаты могут быть задержаны в случае обстоятельств непреодолимой силы (стихийные бедствия, военные действия, народные волнения, эпидемия и др.), то есть чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств (форс-мажор), ликвидации и/или мероприятий по борьбе с распространением, предотвращением обстоятельств непреодолимой силы, введения режима чрезвычайной ситуации или чрезвычайного положения.

9.3. Администрация школы освобождается от какой-либо ответственности за задержку выплаты заработной платы, если такая задержка вызвана обстоятельствами непреодолимой силы (стихийные бедствия, военные действия, народные волнения, эпидемия и др.), то есть чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств (форс-мажор), ликвидацией и/или мероприятиями по борьбе с распространением, предотвращением обстоятельств непреодолимой силы, введения режима чрезвычайной ситуации или чрезвычайного положения.

10. Учителю предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в соответствии со ст. 380 Трудового кодекса Кыргызской Республики и постановлением Правительства Кыргызской Республики №295 от 25 апреля 2006 года.

11. Учитель обязан письменно уведомить администрацию школы о работе по совместительству в других учреждениях (предприятиях, организациях) в течение 5(пяти) рабочих дней со дня трудоустройства.

12. Основания прекращения трудового договора:

- 12.1. соглашение сторон;
- 12.2. истечение срока действия трудового договора;
- 12.3. инициатива Учителя;
- 12.4. инициатива администрации школы;
- 12.5. перевод Учителя по его просьбе или с его согласия на иную должность в одном из структурных подразделений школы;
- 12.6. перевод Учителя по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную (работу) должность;
- 12.7. обстоятельства, не зависящие от воли сторон;
- 12.8. отказ Учителя от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением;
- 12.9. отказ Учителя от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда;
- 12.10. отказ Учителя от продолжения работы в школе в связи со сменой собственника, изменением ее подчиненности (подведомственности) и ее реорганизации;
- 12.11. отказ Учителя от перевода в связи с перемещением работодателя в другую местность;
- 12.12. неудовлетворительные результаты испытательного срока;

- 12.13. появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
12.14. прогула (отсутствие на работе более 3 часов подряд в течение рабочего дня без уважительных причин);
12.15. Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Кыргызской Республики.

13. Особые условия:

13.1. В случае выполнения Учителем иную работы в других структурных подразделениях школы по совместительству, оплата труда производится в порядке, установленном трудовым законодательством Кыргызской Республики.

13.2. Администрация школы самостоятельно рассчитывает объем учебной нагрузки Учителя.

14. Ответственность сторон:

14.1. Стороны несут ответственность за выполнение обязательств по настоящему договору в соответствии с Трудовым кодексом и иными нормативно-правовыми актами Кыргызской Республики.

14.2. Учитель несет ответственность перед школой за сохранность и целевое использование предоставленного ему имущества для осуществления педагогической деятельности и обеспечения необходимых условий труда.

14.3. Учитель возмещает в полном объеме ущерб, причиненный школе небрежным отношением к зданиям, сооружениям, учебному и научному оборудованию, учебникам и учебным пособиям, инвентарю и другому имуществу.

14.4. Возмещение вреда не освобождает Учителя от привлечения его к соответствующему виду юридической ответственности, предусмотренной законодательством Кыргызской Республики.

15. Прочие условия:

15.1. Условия настоящего договора могут быть изменены по соглашению Сторон. Изменения и (или) дополнения условий оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью настоящего договора.

15.2. Настоящий договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по соглашению Сторон.

15.3. При возникновении споров и разногласий между Сторонами они обязуются принять все меры для их разрешения путем переговоров.

15.4. В случае, если Стороны не достигли соглашения по возникшим спорам и разногласиям, они разрешаются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.

15.5. Если одна из сторон изменит свой адрес, то она обязана уведомить об этом другую сторону в течение 5(пяти) рабочих дней.

15.6. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.

15.7. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых находится у Учителя, другой – в школе.

16. Адреса и реквизиты сторон:

школа: Кыргызская Республика, Иссык-Кульская область, Иссык-Кульский район, с. Бостери, ул. Мамытова 66

Учитель: Жеримамашева Тулмышра Турмушевна
(Ф.И.О.; паспорт: серия, номер, кем и когда выдан; почтовый индекс и адрес
ТД 219029 МКК 219071 с. Бостери ул. Мамытова 66
постоянной регистрации; телефон домашний/мобильный)

школа:

Учитель:



Жеримамашева Тулмышра Турмушевна