

Ысык-Көл областынын башкарымы
Султаналиев Ж.С.У. АИДИНОВА Т.Т.И.
Б. С. АИДИНОВА
2019-ж. 04.03.2019
Управление индустрии Иссык-Кульской области
Прислано в госуниверситет
Республики Казахстан
Секретарь: АИДИНОВА Т.Т.И.

«Утвержден»
Приказом педагогического совета
Школы – лицей им. Х. Жээнбаева
№ 4 от 04. Марта 2019 г.

«Утвержден»
Профессиональный союз
«Бостери Винтымак»
Школы – лицей им. Х. Жээнбаева
№ _____ от « _____ » _____ 2019 г.

УСТАВ

Профессиональный союз
«Бостери Винтымак» с. Бостери

2019 год

- 1.1. Устав Профессионального союза "Бостери Ынтымак" (далее – Профеоюз) разработан в соответствии с Законом Кыргызской Республики «О профессиональных союзах», Законом Кыргызской Республики «О некоммерческих организациях» и действующим законодательством Кыргызской Республики.
- 1.2. Профессиональный союз (профеоюз) в Кыргызской Республике - добровольные общественные объединения граждан на основе общности интересов по роду деятельности как в производственной, так и непроизводственной сферах, создаваемые для защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов
- 1.3. Профеоюз "Бостери Ынтымак" действует в соответствии с Конституцией Кыргызской Республики, общепризнанными принципами и нормами международного права, Законом Кыргызской Республики «О профессиональных союзах», законодательством Кыргызской Республики, настоящим Уставом и иными внутренними регламентирующими документами.

2. ПРАВОВОЙ СТАТУС

- 2.1. Профеоюз "Бостери Ынтымак" – добровольная, некоммерческая организация, созданная в организационно-правовой форме «Профессиональный союз», действующая на территории Кыргызской Республики, объединяющая членов Профеоюза "Бостери Ынтымак", связанных общими производственными, профессиональными, трудовыми и социально-экономическими интересами по роду деятельности.
- 2.2. Профеоюз "Бостери Ынтымак" в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий, других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.
Профеоюз "Бостери Ынтымак" не допускает вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц и работодателя в свою деятельность за исключением случаев, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
- 2.3. Профеоюз "Бостери Ынтымак" самостоятельно разрабатывает Устав и утверждает Устав, структуру, определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, созывает конференции, собрания, проводит другие мероприятия, связанные с интересами профессионального союза "Бостери Ынтымак" и его членов.
- 2.4. Устав Профеоюза "Бостери Ынтымак" изменения и дополнения к нему утверждаются на Профеоюзном собрании (конференции) Профеоюза "Бостери Ынтымак". Профеоюз "Бостери Ынтымак" имеет статус юридического лица.
- 2.5. Правоспособность Профеоюза "Бостери Ынтымак" как юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в территориальном органе юстиции по месту нахождения профессионального союза "Бостери Ынтымак".
Права и обязанности юридического лица от имени Профеоюза "Бостери Ынтымак" осуществляет Профеоюзный комитет. Председатель Профеоюза "Бостери Ынтымак" действующие в пределах, установленных Уставом Профеоюза "Бостери Ынтымак" и законодательством Кыргызской Республики.
- 2.6. Профеоюз "Бостери Ынтымак" обладает организационной, финансовой и хозяйственной самостоятельностью, имеет счета в кредитно-финансовых учреждениях, имеет печать, штампы и бланки с наименованием профсоюзной организации, символику.

2.7. Полное фирменное наименование профессиональной организации на государственном языке: **ЫНТЫМАК 2003 ГОДА**

“Бостери Ынтымак” – Кесиптик бирдиги.

на официальном языке:

Профессиональный союз “Бостери Ынтымак”

Сокращенное фирменное наименование профессиональной организации на государственном языке:

“Бостери Ынтымак” - КБ.

на официальном языке:

ПС “Бостери Ынтымак”

2.9 . Юридический адрес Профессионального союза “Бостери Ынтымак” :

Кыргызская Республика, Иссык-Кульская область, Иссык-Кульский район, село Бостери, ул. Мамытова, № 66

3. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Основной целью Профсоюза “Бостери Ынтымак” является: представительство и защита профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, повышение уровня жизни членов Профсоюза, принадлежит право собственности на денежные средства, имущество и иные объекты собственности, переданные ей физическими и юридическими лицами в форме дара, пожертвования или по завещанию, а также на доходы от собственной деятельности общеобразовательного учреждения, на приобретенные на эти доходы объекты собственности.

3.2. Для осуществления уставных целей профсоюз “Бостери Ынтымак” решает следующие задачи:

- 1) Представляет и защищает трудовые, социальные, экономические и иные права и интересы членов Профсоюза “Бостери Ынтымак”, а в области коллективных прав и интересов – указанных прав и интересов всех работников независимо от их членства в Профсоюзе, в случае наделения Профсоюза полномочиями на их представительство в установленном порядке.
- 2) Реализует права членов Профсоюза “Бостери Ынтымак” на представительство в коллегиальных органах управления.
- 3) Объединяет усилия и координацию действий структурных подразделений и членов для достижения уставных целей и задач Профсоюза “Бостери Ынтымак”. Содействует своевременному и качественному повышению квалификации работников.
- 4) Содействует созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза “Бостери Ынтымак”.

3.3. Основные принципы деятельности Профсоюза “Бостери Ынтымак”

- 1) Приоритет положений настоящего Устава при принятии решений.
 - 2) Самостоятельность Профсоюза “Бостери Ынтымак” и ее выборных органов при принятии решений в пределах своих уставных полномочий.
 - 3) Уважение мнения каждого члена Профсоюз “Бостери Ынтымак” при выработке решений.
 - 4) Обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий.
 - 5) Добровольность вступления в Профсоюз “Бостери Ынтымак” и выхода из него, равные права и обязанности всех членов Профсоюза.
- 4) Коллективность в работе Профсоюз “Бостери Ынтымак”, её выборных органов, личная ответственность профсоюзных активистов, избранных (делегированных) в

профессиональные органы.

- 5) Единообразие и открытость в работе Профсоюз "Бостери Ынтымак" и ее выборных органов.
- 6) Выборность всех профсоюзных органов и руководителей, их отчетность перед членами Профсоюз "Бостери Ынтымак".
 - 7) Соблюдение финансовой дисциплины.
 - 8) Сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, перешедших на работу.
- 9) Повышение профессионализма профсоюзных кадров.

4.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

Права Профсоюза "Бостери Ынтымак"

- 1) Осуществлять прием и исключения из Профсоюза "Бостери Ынтымак"
- 2) Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их.
- 3) Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.
- 4) Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления в случаях нарушения указанных прав и интересов.
- 5) Участвовать в разработке предложений Профсоюз "Бостери Ынтымак" к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников.
- 6) Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, рассмотрении трудовых споров, а также при реализации права на участие в управлении Профсоюз "Бостери Ынтымак"
- 7) Обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью Профсоюза "Бостери Ынтымак" и защитой прав и интересов членов Профсоюза "Бостери Ынтымак"
- 8) Пользоваться и распоряжаться имуществом вышестоящих профсоюзных органов и Профсоюза "Бостери Ынтымак" в установленном законодательством и Уставом порядке.
- 9) Использовать возможности вышестоящих профсоюзных органов для обучения профсоюзных кадров и профсоюзного актива, получения и распространения информации необходимой для своей деятельности.
- 10) Организовывать и проводить в соответствии с законом коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников.
- 11) Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультации, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности, принимать решение об установлении и изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного настоящим Уставом.
- 12) Осуществлять финансово-хозяйственную деятельность; учреждать в установленном порядке некоммерческие организации, фонды; осуществлять предпринимательскую деятельность, отвечающую уставным целям Профсоюза "Бостери Ынтымак" В интересах достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом Профсоюз "Бостери Ынтымак" может входить в федерации, объединения (ассоциации) профсоюзов и в другие общественные организации в установленном законом порядке, если это не противоречит настоящему Уставу.

4.1. Обязанности Профсоюза "Бостери Ынтымак"

- 1) Выполнять настоящий Устав и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом.
- 2) Разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, осуществлять контроль их выполнения.
- 3) Осуществлять контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защиту членов Профсоюза "Бостери Ынтымак" от незаконных увольнений.
- 4) Контролировать обеспечение безопасных условий труда, соблюдением норм техники безопасности, предоставление льгот, компенсаций и гарантий, предусмотренных законодательством, Коллективным договором и иными соглашениями.
- 5) Проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.
- 6) Создавать совместно с работодателем комиссию по трудовым спорам. Участвовать в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном трудовым законодательством.
- 7) Участвовать в разработке предложений к проектам приказов и иных нормативных правовых актов, регулирующих в Профсоюз "Бостери Ынтымак" социально-трудовые права работников.
- 8) Осуществлять сбор вступительных и членских профсоюзных взносов как в форме безличной уплаты в порядке и на условиях, определенных Коллективным договором, так и по ведомости установленного образца.
Осуществлять контроль полноты и своевременности перечисления профсоюзных взносов работодателем.
- 9) Соблюдать финансовую дисциплину и производить отчисления средства в организации, членам которых является Профсоюз в соответствии с установленным порядком и сроками в размерах, установленных Профсоюзным собрание (конференцией) Профсоюза "Бостери Ынтымак".
- 10) Вести бухгалтерский учет и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики. Представлять в вышестоящие профсоюзные органы данные о численности членов Профсоюз "Бостери Ынтымак", другие статистические сведения и другую информацию по установленным формам.
- 11) Вносить на рассмотрение Профсоюзного собрания (конференции), выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.
- 12) Недопускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу "Бостери Ынтымак"

5. ЧЛЕНСТВО В Профсоюзе

Членство в Профсоюзе "Бостери Ынтымак" является добровольным.

Члены Профсоюза:

5.1.1. Членом Профсоюза является лицо, принявшее настоящий Устав, состоящее на учете в Профсоюзе "Бостери Ынтымак" и уплачивающее членские взносы.

Членами Профсоюза "Бостери Ынтымак" могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в Профсоюзе "Бостери Ынтымак";
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность в Профсоюзе "Бостери Ынтымак" - на период сохранения трудовых отношений;
- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата в Профсоюзе "Бостери Ынтымак", на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- работники, уволенные в связи с истечением периода действия срочного трудового договора с Профсоюзом "Бостери Ынтымак", - в случае, если увольняемый работник находится в длительном отпуске, предусмотренном трудовым законодательством, (членство в Профсоюзе может сохраняться за ним до истечения срока отпуска);
- пенсионеры, состоящие на учете в Профсоюзе "Бостери Ынтымак" и уплачивающие членские взносы.

5.1.2. Члены Профсоюза "Бостери Ынтымак" имеют равные права и обязанности.

5.1.3. Члены Профсоюза "Бостери Ынтымак" не могут одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в Профсоюз "Бостери Ынтымак".

5.2.2. Принятый в Профсоюз уплачивает вступительный взнос.

5.2.3. Прием в Профсоюз, исключение из Профсоюза, постановка на учет или снятие с учета члена Профсоюза в Профсоюзе "Бостери Ынтымак" оформляются решением профгруппорга структурного подразделения Профсоюза "Бостери Ынтымак" по месту основной работы.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляется со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в других профсоюзах, перешедшими на работу в Профсоюз "Бостери Ынтымак" и ставшими на профсоюзный учет в Профсоюзе "Бостери Ынтымак", сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- Добровольного выхода из Профсоюза;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на учете в Профсоюзе "Бостери Ынтымак"; исключения из Профсоюза; смерти члена Профсоюза.

5.2.6. В случае прекращения трудовых отношений работников Профсоюза "Бостери Ынтымак", член Профсоюза снимается с учета в Профсоюзе "Бостери Ынтымак" в установленном настоящим Уставом порядке.

5.2.7. Добровольный выход из Профсоюза осуществляется и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в Профсоюз "Бостери Ынтымак". Прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профгруппорга соответствующего подразделения Профсоюза "Бостери Ынтымак".

5.2.8. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.2.9. 3. Учет членов Профсоюза:

Учет членов Профсоюза "Бостери Ынтымак" ведется Профсоюзным комитетом в форме учетных карточек в бумажном виде и в форме журнала в электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

5. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

- 1) На защиту Профсоюзом "Бостери Ынтымак" его социальных, трудовых,

профессиональных прав интересов.

- 2) Пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом "Бостери Ынтымак" соответственно отраслевого соглашения и Коллективного договора Профсоюза "Бостери Ынтымак".
- 3) Получать помощь Профсоюза "Бостери Ынтымак" в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.
- 4) Участвовать в деятельности Профсоюза "Бостери Ынтымак", вносить предложения по совершенствованию ее работы.
- 5) Вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.
- 6) Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза "Бостери Ынтымак", вносить предложения в профсоюзные органы и получать информацию о результатах их рассмотрения.
- 7) Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза "Бостери Ынтымак".
- 8) Обращаться в профсоюзные органы с предложениями, вопросами, замечаниями и апелляциями, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.
- 9) Открыто высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес любого профсоюзного органа, любого члена Профсоюза, независимо от занимаемой им в профсоюзе должности, вносить предложения по всем вопросам деятельности Профсоюз "Бостери Ынтымак".
- 10) Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзном собрании (конференции) и съезды, в выборные профсоюзные органы.
- 11) Участвовать в заседании органов Профсоюза "Бостери Ынтымак", на котором рассматриваются его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.
- 12) Присутствовать на собраниях, конференциях и заседаниях выборных органов Профсоюз "Бостери Ынтымак" и её структурных подразделений без права голоса и без права выступления в соответствии с регламентом, утвержденным Профсоюзным комитетом.
- 13) Получать материальную помощь и заемные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых Профсоюзным комитетом соответствующим Положением, с учетом профсоюзного стажа.
- 14) Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюз "Бостери Ынтымак" на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.
- 15) Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.
- 16) Сняться с учета в Профсоюз "Бостери Ынтымак" на основании личного заявления в случае перехода в другую профсоюзную организацию.

6.2. Член Профсоюза обязан:

- 1) Соблюдать настоящий Устав, выполнять решения профсоюзных органов.
- 2) Состоять на учете в Профсоюзе "Бюстери Ынтымак".
- 3) Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы.
- 4) Выполнять обязанности, предусмотренные Коллективным договором, соглашениями.
- 5) Поддерживать деятельность Профсоюз "Бюстери Ынтымак", участвовать в работе Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.
- 6) Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза "Бюстери Ынтымак".
- 7) Участвовать в собраниях структурного подразделения Профсоюза "Бюстери Ынтымак" (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе собраний, конференций, съездов вышестоящих профсоюзных органов.
- 8) Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу "Бюстери Ынтымак".

6.3. Поощрение членов Профсоюза "Бюстери Ынтымак":

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза "Бюстери Ынтымак" члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- Объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- присвоение почетного звания «Ветеран Профсоюза "Бюстери Ынтымак"»;
- иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза "Бюстери Ынтымак", к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом "Бюстери Ынтымак", без уважительной причины в течение трех месяцев;
 - систематического неисполнения членом Профсоюза "Бюстери Ынтымак" без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
 - совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу "Бюстери Ынтымак"
 - Решение о применении взыскания принимается собранием структурного подразделения Профсоюза "Бюстери Ынтымак" или выборным коллегиальным органом Профсоюз "Бюстери Ынтымак" в присутствии члена Профсоюза.
- В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на собрании структурного подразделения Профсоюза "Бюстери Ынтымак" или заседания выборного коллегиального органа Профсоюза "Бюстери Ынтымак" или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.3. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании или заседании соответствующего выборного коллегиального органа Профсоюза при наличии кворума.

6. РУКОВОДЯЩИЕ И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

7.1. Высшим руководящим органом Профсоюза "Бостери Ынтымак" является Профсоюзное собрание (конференция), которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год и созывается профсоюзным комитетом. О повестке дня, дате и месте проведения собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока, в отдельных случаях за 5 рабочих дней.

7.1.2. Профсоюзное собрание (конференция):

- 1) утверждает Устав Профсоюза "Бостери Ынтымак", вносит в него изменения и дополнения;
- 2) определяет основные направления работы профсоюзной организации;
- 3) принимает и заслушивает отчёты выборных органов профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений;
- 4) утверждает смету доходов и расходов Профсоюза "Бостери Ынтымак";
- 5) утверждает годовой отчёт и бухгалтерский баланс;
- 6) утверждает структуру Профсоюза "Бостери Ынтымак";
- 7) определяет необходимость и порядок формирования выборных органов, контрольно-ревизионного органа, их функции;
- 8) избирает Профсоюзный комитет, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий;
- 9) избирает Председателя Профсоюза "Бостери Ынтымак" принимает решение о досрочном прекращении его полномочий;
- 10) избирает контрольно-ревизионный орган Профсоюза "Бостери Ынтымак";
- 11) принимает решение о размере и порядке уплаты членских профсоюзных взносов, об изменении их размера, но не менее размера, установленного настоящим Уставом;
- 12) принимает решения о вступлении (выходе) Профсоюза "Бостери Ынтымак" в федерации, республиканские, межрегиональные и территориальные объединения (ассоциации), союзы и другие организации профсоюзов;
- 13) утверждает размер отчислений в профсоюзные и общественные организации (объединения), в которых состоит Профсоюз "Бостери Ынтымак";
- 14) выдвигает и избирает делегатов на конференции (съезды) федераций, объединений (ассоциаций), союзов и других организаций профсоюзов, а также делегирует своих представителей в выборные органы Профсоюза и других профсоюзных объединений (ассоциаций) согласно норме представительства;
- 15) определяет сроки проведения собраний (конференций), сроки и формы отчётности выборных органов;
- 16) может делегировать отдельные свои полномочия Профсоюзному комитету;
- 17) принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Профсоюза "Бостери Ынтымак";
- 18) решает другие вопросы деятельности Профсоюза "Бостери Ынтымак", не противоречащие настоящему Уставу.

7.1.3. Отчетно-выборная Профсоюзное собрание (конференция) Профсоюза созывается Профсоюзным комитетом не реже одного раза в 5 лет. Порядок избрания делегатов на Профсоюзное собрание (конференцию) и норма представительства устанавливаются Профсоюзным комитетом.

Председатель Профсоюза, его заместители, ревизор являются делегатами Профсоюзного собрания (конференции) по должности.

7.1.4. Профсоюзное собрание (конференция) считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов (кворум).

7.1.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами Профсоюзного собрания.

Решение Профсоюзного собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов Профсоюзного собрания (конференции), при наличии кворума. После принятия решения большинством меньшинство не должно препятствовать его реализации.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий Профсоюзного комитета, председателя Профсоюза "Бостери Ынтымак", ревизора, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации Профсоюза "Бостери Ынтымак" считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей делегатов Профсоюзного собрания (конференции), при наличии кворума.

7.1.6. Решения Профсоюзного собрания (конференции) принимаются в форме постановлений. Заседания Профсоюзного собрания (конференции) протоколируются. Срок хранения протоколов Профсоюзных собраний (конференции) - до истечения надобности, но не менее пяти лет.

7.1.7. Внеочередное Профсоюзное собрание (конференция) может проводиться по решению Профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в Профсоюзе "Бостери Ынтымак".

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Профсоюзного собрания (конференции) и установить дату её созыва.

7.2. В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим органом Профсоюза "Бостери Ынтымак" является выборный коллегиальный орган – **Профсоюзный комитет**.

7.2.1. Полномочия Профсоюзного комитета (далее - **Профком**):

- 1) подотчетен Профсоюзному собранию (конференции) Профсоюза "Бостери Ынтымак";
- 2) организует работу Профсоюза "Бостери Ынтымак" по плану в соответствии с целями, задачами и принципами деятельности Профсоюза;
- 3) представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем;
- 4) в порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации;
- 5) осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за состоянием охраны труда и окружающей среды;
- 6) участвует в разрешении трудовых споров (конфликтов);
- 7) информирует профсоюзные органы соответствующих уровней о вопросах, требующих решения на региональном или республиканском уровне;
- 8) заслушивает отчеты руководителей и представителей администрации по вопросам труда и социального развития, требует устранения выявленных недостатков;

- 9) организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством;
 - 10) в соответствии с законодательством рассматривает представление работодателя об увольнении членов Профсоюза по инициативе администрации;
создаёт условия, чтобы все члены Профсоюза в равной мере пользовались правами, предоставленными Уставом Профсоюза "Бостери Винтымак";
 - 12) созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует профсоюзную организацию об их выполнении;
 - 13) добивается привлечения к ответственности, вплоть до увольнения, должностных лиц, нарушающих законодательство о труде и Профсоюзах, не выполняющих обязательства по коллективному договору;
 - 14) обеспечивает перечисление членских взносов в республиканские, межрегиональные и территориальные объединения (ассоциации), союзы и другие организации профсоюзов, в которые вступила Профсоюз "Бостери Винтымак";
 - 15) распоряжается денежными средствами Профсоюза "Бостери Винтымак" в соответствии со сметой;
 - 16) разрабатывает смету доходов и расходов Профсоюза "Бостери Винтымак" и вносит на утверждение Профсоюзного собрания(конференции);
 - 17) готовит и представляет на утверждение профсоюзного собрания(конференции) годовой отчёт и бухгалтерский баланс и обеспечивает его гласность;
 - 18) несёт ответственность за полную сбора членских профсоюзных взносов;
 - 19) утверждает штатное расписание и должностные оклады председателя;
 - 20) учреждает кассы (страховые, взаимопомощи и другие) и руководит их деятельностью;
 - 21) принимает решения о проведении отчётов и выборов в структурных подразделениях Профсоюза "Бостери Винтымак";
 - 22) ежегодно на Профсоюзном собрании (конференции) отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов Профсоюза "Бостери Винтымак";
 - 23) проводит обучение профсоюзного актива;
 - 24) принимает решения о награждении профсоюзных работников и профсоюзного актива грамотами и премиями Профсоюзного комитета, ходатайствует об их награждении государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;
 - 25) осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-массовых мероприятий для членов Профсоюза "Бостери Винтымак" и их семей.
 - 26) осуществляет другие функции, которые делегированы ему собранием
- (конференцией), может делегировать свои отдельные полномочия председателю;
- 7.2.2. Срок полномочий Профкома - пять лет.
 - 7.2.3. Заседания Профкома проводятся не реже одного раза в месяц.
Внеочередное заседание Профкома созывается Председателем Профсоюза "Бостери Винтымак" по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профкома.
Заседание Профкома считается правомочным при участии в нем более половины членов Профкома(кворум).
 - 7.2.5. Заседание Профкома ведет Председатель Профсоюза "Бостери Винтымак", а в его отсутствие – заместитель председателя.
7.2.6. Решение Профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов Профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом.
 - 7.2.7. В случае равенства голосов при решении вопросов на заседаниях Профкома голос председателя является решающим.

7.2.8. Решение Профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов - до истечения надобности, но не менее пятилет.

В период между заседаниями Профкома и для ведения текущей работы Профсоюз "Бостери Ынтымак" единственным исполнительным органом является его Председатель.

7.3. Полномочия Председателя Профсоюза "Бостери Ынтымак":

- 1) является председателем Профсоюзного комитета по должности; подготовлен собранию (конференции) Профсоюз "Бостери Ынтымак"; а в период между ними Профсоюзному комитету;
- 2) без доверенности представляет интересы Профсоюза "Бостери Ынтымак" в органах государственной власти, судебных органах, органах местного самоуправления, перед работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями;
- 3) организует выполнение решений Профсоюзного собрания (конференции), Профсоюзного комитета, высших профсоюзных органов, несёт персональную ответственность за их выполнение;
- 4) в пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами Профсоюза "Бостери Ынтымак", несёт ответственность за их рациональное использование;
- 5) 6) руководит работой Профкома, созывает его заседания для обсуждения вопросов в интересах членов Профсоюза;
- 7) ведёт заседания Профкома, подписывает принятые постановления;
- 8) несёт ответственность за организацию делопроизводства, формирование архива и своевременную его сдачу;
- 9) осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несёт ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими высшими выборными профсоюзными органами;
- 10) в период между заседаниями Профкома принимает решения оперативного характера с последующим информированием Профкома;
- 11) направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза "Бостери Ынтымак";
- 12) при необходимости утверждает штатные расписания, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками Профсоюза "Бостери Ынтымак";
- 13) утверждает компенсационные и стимулирующие выплаты штатным работникам Профсоюза "Бостери Ынтымак" в соответствии с утвержденными Профкомом положениями, рекомендациями;
- 14) осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, за своевременным и в полном объеме перечислением их работодателем на счёт Профсоюза "Бостери Ынтымак", за отчислением средств в высшие профсоюзные органы и в другие внешние организации, в которых состоит Профсоюз "Бостери Ынтымак";
- 15) осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Профсоюзным комитетом, с последующим его информированием;
- 16) открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;
- 17) выдает доверенности на действия от имени Профсоюза "Бостери Ынтымак";
- 18) организует учет членов Профсоюза "Бостери Ынтымак";
- 19) представляет в государственные органы статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки;

организует учёт и обеспечивает сохранность документов Профсоюза "Бостери Ынтымак", в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с подведомственной дел на архивное хранение;

21) выполняет другие полномочия, делегированные ему Профсоюзом и Профсоюзным собранием (конференцией);

7.3.2. осуществляет один из его замещателей (по решению Председателя Профсоюза "Бостери Ынтымак" его функции выполняет Председатель Профсоюза "Бостери Ынтымак").

Решение о досрочном прекращении полномочий делегированные ему Профсоюзом и договора с Председателем Профсоюза "Бостери Ынтымак" его функции осуществляет один из его замещателей (по решению Председателя Профсоюза "Бостери Ынтымак").

Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Профсоюза "Бостери Ынтымак" по собственному желанию принимается Профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей Председателя Профсоюза "Бостери Ынтымак" в этом случае возлагается Профсоюзным комитетом, как правило, на одного из заместителей председателя Профсоюза "Бостери Ынтымак" на срок до 6 месяцев.

Выборы Председателя Профсоюз "Бостери Ынтымак" взамен бывшего проводятся в течение шести месяцев в порядке, установленном настоящим Уставом. Избранный в таком порядке Председатель Профсоюза "Бостери Ынтымак" остается в должности до истечения срока полномочий Профсоюзного комитета.

7.3.3. С освобождённым Председателем Профсоюза "Бостери Ынтымак" после его избрания заключается срочный трудовой договор. От имени Профсоюз "Бостери Ынтымак" трудовой договор по поручению собрания (конференции) подписывает один из членов Профкома.

7.3.4. Решения Председателя Профсоюз "Бостери Ынтымак" принимаются в форме распоряжения.

7.3.5. Срок хранения распоряжений - до истечения надобности, но не менее пяти лет.

7. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЙ ОРГАН

8.1. Контрольно – ревизионный орган Профсоюза "Бостери Ынтымак" создаётся для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, нечленским и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства. Проверяет соблюдение законодательства, финансовых нормативов, надёжность и целесообразность организуемых Профсоюзом "Бостери Ынтымак" операций финансовой взаимопомощи, состояние кассы, средств на счетах и иного имущества Профсоюза "Бостери Ынтымак".

Функции контрольно-ревизионного органа в Профсоюза "Бостери Ынтымак" осуществляются единолично ревизором, избираемого Профсоюзным собранием (конференцией) из числа членов Профсоюза сроком на пять лет с неограниченной возможностью переизбрания на очередной срок.

8.2. Ревизор подотчетен Профсоюзному собранию (конференции) и выполняет свои функции в соответствии с настоящим Уставом. Ревизор не может быть членом Профсоюзного комитета и не может передавать осуществление своих полномочий другим лицам.

По решению Профсоюзного собрания полномочия ревизора могут быть прекращены досрочно. Основаниями для принятия такого решения могут быть выявление

ревизора о доверительном сложении с себя полномочий, а также ходатайство Профкома о прекращении полномочий ревизора в связи с прекращением членства в Профсоюзе.
В случае, если досрочное прекращение полномочий ревизора произошло в промежуток времени полного исполнения функций ревизора ревизором из состава ревизора, для ревизора о доверительном сложении с себя полномочий, а также ходатайство Профкома о прекращении полномочий ревизора в связи с прекращением членства в Профсоюзе.

Ревизор в любое время вправе проводить проверку финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза "Бостери Ынтымак". Ревизор пользуется неограниченным доступом к документации и любой информации, касающейся его деятельности и получения необходимых пояснений от органов Профсоюза "Бостери Ынтымак".

Не позднее, чем за месяц до объявленной даты очередного или внеочередного Профсоюзного собрания (конференции), Ревизор приступает к проверке деятельности относящихся к отчету и балансу кнп, счетов, документов, Ревизор представляет в Профком свое заключение по проверке отчета и баланса, который выносит его на рассмотрение Профсоюзного собрания(конференции).

8.4. Наряду с планами, Ревизор может проводить и внеплановые ревизии по требованию не менее, чем 30% от общего числа членов Профсоюза.

Ревизор имеет право требовать возмещения причиненных Профсоюзу "Бостери Ынтымак" убытков, оспаривать сделки, совершенные единоличным исполнительным органом, представителем Профсоюза с превышением ограничений, установленных действующими им полномочиями, требовать применения последствий их недействительности, а также требовать применения последствий недействительности совершенных Профсоюзом ничтожных сделок.

8.6. Ревизор может присутствовать на заседаниях Профкома без права голоса.

8.5. Ревизор имеет право требовать возмещения причиненных Профсоюзу "Бостери Ынтымак" убытков, оспаривать сделки, совершенные единоличным исполнительным органом, представителем Профсоюза с превышением ограничений, установленных действующими им полномочиями, требовать применения последствий их недействительности, а также требовать применения последствий недействительности совершенных Профсоюзом ничтожных сделок.

8.6. Ревизор может присутствовать на заседаниях Профкома без права голоса.

8. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА

91. Профсоюз "Бостери Ынтымак" имеет в собственности обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке имуществом в суде.
92. Профсоюз "Бостери Ынтымак" имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета.
93. Профсоюз "Бостери Ынтымак" не несет ответственности по обязательствам государства, других объединений, в которых она состоит. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза "Бостери Ынтымак", а Профсоюз "Бостери Ынтымак" не отвечает по обязательствам своих членов.

94. Профсоюз "Бостери Ынтымак" владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, которое принадлежит ей на праве собственности, создано или приобретено для использования в интересах членов Профсоюза "Бостери Ынтымак".

11.5. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

- вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза;
- поступления от работодателя, предусмотренные Коллективным договором или внутренними документами Профсоюз "Бостери Ынтымак" на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий;

- доходы от вложения временно свободных средств, в не реализованных операциях, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- поступления от провозимых Профсоюзом "Бостери Виттымак" культурно-просветительских, оздоровительных, спортивных, туристических и иных мероприятий, не запрещенных законом;
- доходы от гражданско-правовых сделок, предпринимательской, в том числе внешнеэкономической деятельности, направленной на достижение уставных целей Профсоюза "Бостери Виттымак";
- добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;
- другие, не запрещенные законом поступления.

9.6. Основой для деятельности Профсоюза "Бостери Виттымак" являются членские взносы.

Размер ежемесячных членских взносов – 1% (один процент) от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, Профсоюз "Бостери Виттымак" имеет право изменять размер ежемесячного членского взноса, но не менее размера, установленного пунктом 11.6. настоящего Устава. Профсоюз "Бостери Виттымак" имеет право устанавливать льготный размер членского взноса для лиц, не имеющих заработной платы

9.7. В Профсоюз "Бостери Виттымак" членские взносы уплачиваются путем безналичных отчислений из заработной платы по заявлению члена Профсоюза или наличными деньгами. Конкретный порядок перечисления работодателем членских взносов на счет Профсоюза ИПВЭС в соответствии с действующим законодательством устанавливается Коллективным договором или соглашением между работодателем и Профсоюзом "Бостери Виттымак".

9.8. Размер и порядок перечисления части членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы согласовываются между ними и Профсоюзным комитетом Профсоюз "Бостери Виттымак"

9. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

10.1. Решение о реорганизации или прекращении деятельности Профсоюз "Бостери Виттымак" принимается Профсоюзным собранием (конференцией).

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов Профсоюзного собрания (конференции), при наличии кворума.

10.2. Реорганизация, ликвидация Профсоюз "Бостери Виттымак" в качестве юридического лица осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

10.3. Решение о ликвидации Профсоюз "Бостери Виттымак" и назначении ликвидационной комиссии принимается Профсоюзным собранием (конференцией) Профсоюз "Бостери Виттымак".

10.4. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом Профсоюза "Бостери Виттымак". Ликвидационная комиссия от имени ликвидированного Профсоюза выступает в суде. Ликвидация Профсоюза "Бостери Виттымак" как юридического лица считается завершенной после выхода приказа об этом регистрирующего органа.

10.5. После ликвидации имущество Профсоюза "Бостери Виттымак", оставшееся после проведения всех расчетов и обязательств, направляется на цели.

Вопрос: что такое дифференциал? Ответ: дифференциал функции в точке есть линейная часть разложения функции в ряд Тейлора в этой точке. Дифференциал функции в точке есть линейная часть разложения функции в ряд Тейлора в этой точке. Дифференциал функции в точке есть линейная часть разложения функции в ряд Тейлора в этой точке.

1. Дифференциал функции в точке

Пусть $f(x)$ — функция, определенная в окрестности точки x_0 . Тогда дифференциал функции $f(x)$ в точке x_0 — это линейная часть разложения функции $f(x)$ в ряд Тейлора в точке x_0 . Дифференциал функции $f(x)$ в точке x_0 обозначается $df(x_0)$ и вычисляется по формуле $df(x_0) = f'(x_0) \cdot dx$, где $f'(x_0)$ — производная функции $f(x)$ в точке x_0 , а dx — приращение аргумента.

Handwritten word

1. Дифференциал

